

VAN BAAS NAAR COACH

ONTDEK DE WARE LEIDER IN JEZELF



be robin
training en coaching

Durf jij jezelf uit te dagen?



Van Baas naar Coach

De opleiding “Van Baas naar Coach” is verrassend, verdiepend, confronterend, geeft energie en helpt je écht groeien als leider. De tweedaagse trainingskampen gaan over communicatie, vertrouwen, samenwerken en leiderschap. Tijdens de uitdagende opdrachten worden de succesfactoren en de remmende patronen van jouw leiderschap inzichtelijk. We gaan vooral veel aan de slag zodat je de nieuwe inzichten om kunt zetten tot vaardigheden.

Je zult ontdekken hoe je effectieve strategieën kunt implementeren, uitdagende situaties kunt aanpakken en succesvolle teams kunt opbouwen die samenwerken naar gemeenschappelijke doelen. We geloven dat authentiek leiderschap de sleutel is tot het bouwen van sterke relaties en het bevorderen van een positieve bedrijfscultuur. Je leert hoe je jouw unieke kwaliteiten kunt inzetten en hoe je anderen kunt motiveren om het beste uit zichzelf te halen.





GUN JOUW TEAM MEER EEN COACH DAN EEN BAAS.

Wij zijn Be Robin

Ontwikkelaars van leiders, teams en persoonlijke groei. Of je nou als leider naar coachend leiderschap wil, persoonlijke groei wilt realiseren of als team beter wilt gaan samenwerken en presteren, bij Be Robin word je uitgedaagd om te groeien en alles uit jezelf en het team te halen. Met onze ervaring en vooral praktische en nuchtere aanpak helpen we om groei en doelen realiseren.

Wat kun je van ons verwachten?

- ✔ **Energiek.** Wij brengen de juiste energie en sfeer waarbij jij je geprikkeld voelt om je open op te stellen.
- ✔ **Verantwoordelijkheid.** Wij voeren altijd het eerlijke gesprek.
- ✔ **Uitdaging.** Wij dagen uit om naar jezelf te durven kijken (zelfbewustzijn) om vanuit daar te ontwikkelen.
- ✔ **Groei.** Wij geven inzicht en handvaten om te kunnen groeien.
- ✔ **Duurzaamheid.** Wij geloven in duurzame relaties en dragen daarnaast door onze bedrijfsvoering bij aan de duurzame doelstellingen voor mens, milieu en maatschappij.

Wij verwachten

Openheid, kwetsbaarheid en wilskracht.





WAT LEVERT HET JE OP?

- ✓ Leiden met zelfvertrouwen en een heldere visie
- ✓ Meer tijd voor voor innovatie en strategie
- ✓ Minder ad-hoc, meer rust
- ✓ Een betrouwbaar en hecht team
- ✓ Veranderingen gedaan krijgen
- ✓ Meer eigenaarschap in je organisatie

Ontdek de ware leider in jezelf!

Ben jij klaar om je leiderschapsvaardigheden naar een hoger niveau te tillen? Wil je de kracht ontdekken die in jou schuilt om anderen te inspireren, te motiveren en te leiden naar succes?

Dan is ons leiderschapsprogramma "Van Baas naar Coach" jouw ultieme kans om een transformatie teweeg te brengen in je professionele leven!



Het programma

Vorbereiding

1

Intakeformulier en persoonlijk gesprek

Nadat je een online intakeformulier hebt ingevuld spreken wij deze één-op-één met je door. Dit zorgt voor heldere individuele leerdoelen en een goede basis in het vertrouwen tussen jou en trainer. Daarnaast halen we concrete voorbeelden uit de praktijk op die worden verwerkt in de training. Dit zorgt voor herkenning tijdens de training wat weer voor draagvlak zorgt om het geleerde direct toe te passen in de praktijk.

360 graden leiderschapsfeedback

Naast je eigen perspectief op je talenten en ontwikkelpunten is het zeer waardevol om de mening te horen van anderen. Doormiddel van een online vragenlijst krijg je feedback van een diverse groep mensen uit je omgeving. Interessante informatie voor je ontwikkeling als leider en voeding voor de training!

Trainingskampen

2

Trainingskampen (2 x 2-daagse en 2 x 1-daags)

De opleiding Van Baas Naar Coach is meer dan een training, het is een levenservaring. De sessies zijn een combinatie van reflectie, bewezen methodieken en het aanleren van tools en vaardigheden. Communicatie, vertrouwen, samenwerken en leiderschap zijn de thema's die centraal staan. Hierbij worden de succesfactoren en de remmende patronen van jouw leiderschap in kaart gebracht. Er wordt een praktische aanpak ontwikkeld die direct vertaald wordt naar concrete acties.

Je leert door te ervaren. 80% van de trainingen is doen! Tijdens uitdagende opdrachten doe je veel inzichten op. Je krijgt prikkelende vragen, confrontaties, praktijkvoorbeelden, complimenten en feedback. We zijn op een prettige manier scherp en confronterend en zoeken de diepte op, waar de echte verandering plaatsvindt.

De trainingskampen zijn in drie blokken ingedeeld.

Blok 1: Ik als leider (2x 1 -daagse)

Blok 2: Ik en de ander (2 x 1-daagse)

Blok 3: Ik en de organisatie (2-daagse)



Leerteam en Intervisie

Tussen de trainingskampen door is er een intervisie waarin je optimaal gebruik maakt van de talenten in de groep. Gedurende deze sessie bespreken we actuele uitdagingen uit de praktijk en worden de vaardigheden die we tijdens de training aanleren versterkt. Blokkades voor de toepassing van de tools worden besproken en gedeeld. Oplossingen worden met elkaar en voor elkaar geformuleerd. Deze aanpak garandeert pragmatiek en maatwerk voor de dagelijkse praktijk, waarbij we optimaal gebruik maken van het leren van elkaar.

Bedrijfsbezoeken

Tijdens het trainingskamp vorm je een hechte groep met je medekandidaten. Wij zien waardevolle contacten en soms zelfs vriendschappen ontstaan. Vanuit een natuurlijke nieuwsgierigheid ga je bij elkaar op bedrijfsbezoek, naast leuk zijn deze ook erg nuttig en waardevol voor jou als leider. Hoe vaak krijg je de kans om het reilen en zeilen van een ander bedrijf van dichtbij te ervaren? Door middel van de bedrijfsbezoeken en passende opdrachten daarbij krijg je deze kans.

Tussentijds contact en individueel coachgesprek

Wij vinden betrokkenheid en persoonlijke verbinding erg belangrijk. Tussen de trainingsdagen door is er contact met de trainer en werk je aan persoonlijke opdrachten. Heb je ons nodig? Wij en de groep staan voor je klaar. Tijdens de coaching gesprekken is er ruim aandacht voor de persoonlijke uitdagingen, leerdoelen en begeleiding. De transfer van het geleerde in de training naar de praktijk staat centraal. Iedere deelnemer vraagt om een eigen aanpak.

Wij stemmen op het individu af zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen. Waar heb ik focus op gelegd? Wat is het effect? Wat is en blijft een uitdaging? Waar wil ik de focus op leggen?

Resultaatbespreking

In een persoonlijke resultaatbespreking kijken we terug op jouw leerdoelen. Zijn deze behaald? Waar wil je nog aan werken in de toekomst? We doen persoonlijke aanbevelingen om jezelf uit te blijven dagen.



Inhoud trainingskampen

Blok 1: Ik als leider

Zelfkennis als basis

- De basics van leidinggeven: facts and figures
- Wie ben ik en welk effect heb ik op anderen?
- Mentaal, energetisch en emotioneel in balans
- Van ad-hoc naar in-control
- Schaamteloos delegeren
- De valkuil van de expert
- 360 graden leiderschapsfeedback

Blok 2: Ik en de ander

- Situationeel leiderschap
- Het Coachgesprek
- Feedback geven en ontvangen
- Omgaan met emoties (ook die van jezelf)
- Luisteren i.p.v. horen
- Talentmanagement
- Lastige gesprekken voeren

Blok 3: Ik en de organisatie

- Groeifases van het team, Tuckman
- Zelfsturing en zelforganisatie in teams
- Motivatie technieken
- Storytelling
- Teamdynamieken beïnvloeden
- Vertaling van de visie naar het hier-en-nu
- Je team naar een volgend niveau brengen

Naast deze onderwerpen spelen wij in op actuele uitdagingen en behoeftes van de deelnemers.

Tijdens ieder blok zijn er veel uitdagende en leerzame activiteiten en zijn er ook voldoende momenten om je even terug te trekken.

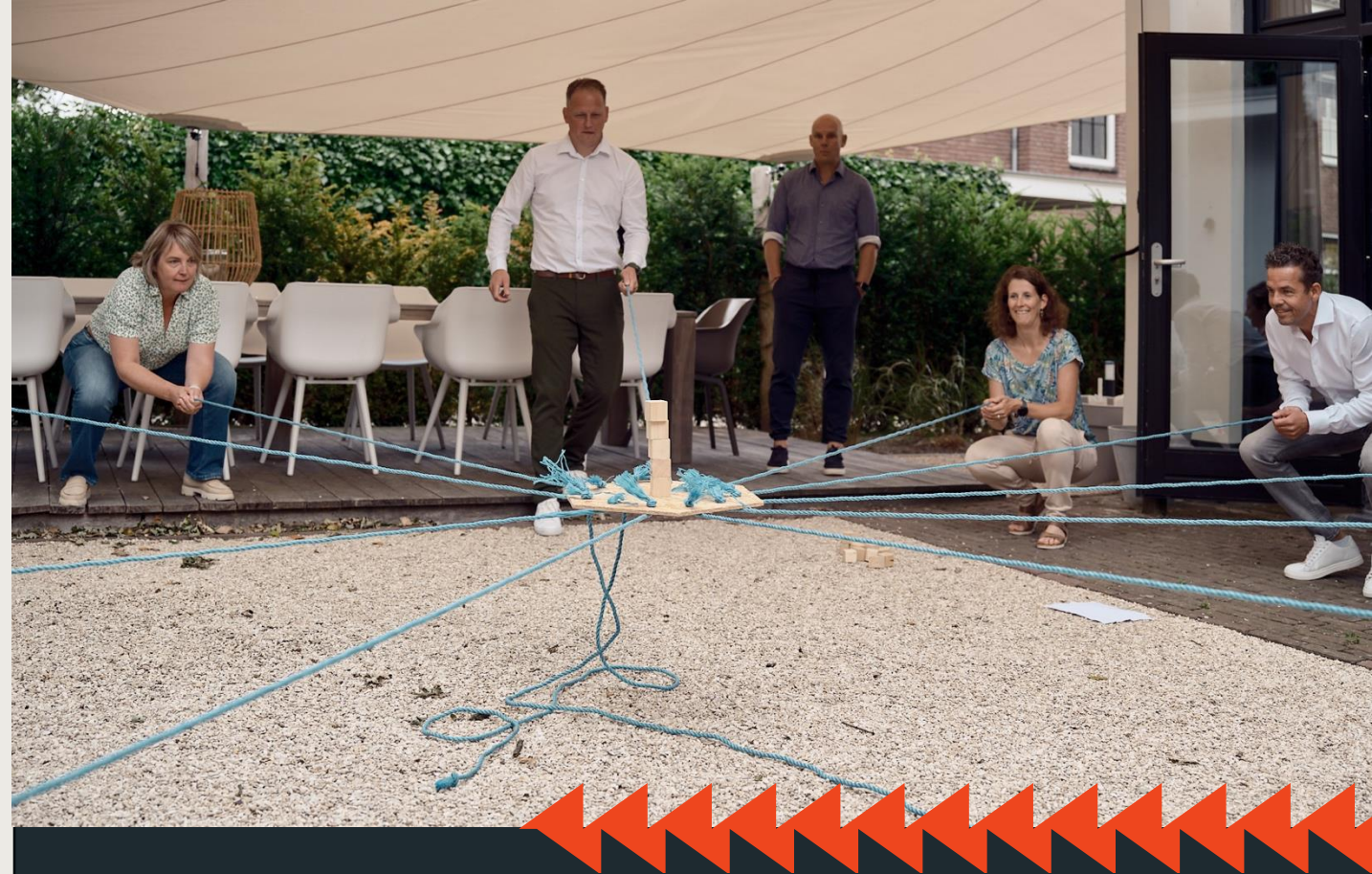
Learning never stops!

Met de kennis en inzichten die je hebt opgedaan tijdens het opleidingstraject kun je continue blijven reflecteren en jezelf blijven ontwikkelen.



ONZE UITGANGSPUNTEN

- ✓ EEN VEILIGE OMGEVING
- ✓ JOUW UITDAGING STAAT CENTRAAL
- ✓ MEER DAN TRAINERS
- ✓ ERVAREND LEREN
- ✓ DUURZAAM RESULTAAT
- ✓ INZICHT EN HANDVATEN OM TE KUNNEN GROEIEN



Leren door te doen!

De oefeningen die wij gebruiken zijn niet alleen leuk om te doen, ze zijn special ontworpen om patronen in gedrag zichtbaar te maken. Jouw reactie op een uitdagende opdracht, je communicatie en je aanpak zullen je inzicht geven in jouw manier van handelen, maar ook in hoe anderen hierop reageren. Wat werkt goed en wat zorgt er juist voor dat een opdracht moeizamer verloopt? Inzicht door te ervaren! Met deze inzichten ga je vervolgens aan de slag om jouw groei te realiseren.



Planning



Trainers:

Jan van Halst, Emil Muller
en afwisselende co-
trainers



Locatie:

Wisselende inspirerende en
off-grid locaties in Oost-
Nederland



Wanneer:

Blok 1: 19 en 20 mei '25
Blok 2: 17 juni en 16 sept '25
Blok 3: 14 en 15 oktober '25





Investingering per persoon

- ✓ Intake formulier en persoonlijk gesprek
- ✓ 360 graden feedback analyse
- ✓ 2x tweedaags trainingskamp (incl. overnachting)
- ✓ 2x eendaagse trainingskamp
- ✓ Tussentijdse intervisie
- ✓ Individueel coach gesprek
- ✓ Catering tijdens de trainingsdagen (ontbijt, lunch, diner en tussendoortjes)
- ✓ Lesmateriaal
- ✓ Tussentijds contact
- ✓ Resultaatbespreking

Totaal

€ 4.250,-

Meld je aan via de website of door een e-mail te sturen naar: welkom@be-robin.nl

De investering is excl. BTW. Bij annulering tot acht weken voor aanvang worden er geen kosten in rekening gebracht. Bij annulering tussen acht en twee weken voor aanvang wordt 50% van de kosten in rekening gebracht. Bij annulering minder dan twee weken voor aanvang wordt 100% van de kosten in rekening gebracht. We lichten wanneer gewenst dit voorstel graag nader toe.
<https://be-robin.nl/algemene-voorwaarden>





Wij geloven in het aanzetten van mensen tot
zelfbewustzijn en groei.
Hierdoor ontstaat meer vertrouwen, plezier en
verbondenheid voor een duurzaam resultaat.

Wij kijken uit naar de samenwerking!
Vriendelijke groet,



Jan van Halst
06 11 30 37 33
jan@be-robin.nl



Emil Muller
06 24 58 93 39
emil@be-robin.nl



Wij zijn Be Robin

Met ervaringen uit de topsport, het bedrijfsleven en het programma Expeditie Robinson!



EMIL MULLER Dankzij jarenlange ervaring in diverse leiderschapsrollen weet ik precies wat werkt op de werkvloer en wat niet. Geholpen door mijn inzicht in onbewust gedrag, en vanuit rust en vertrouwen, zet ik mensen aan om uit hun comfortzone te stappen en hun volledige potentieel te benutten. Dat leidt tot veerkracht, zelfvertrouwen en werkplezier, met rust en betere resultaten tot gevolg. Mijn stijl: Analytisch – Confronterend – Empathisch



JAN VAN HALST Al tijdens mijn voetbalcarrière raakte ik gefascineerd door gedrags- en teamontwikkelprocessen. Tijdens mijn diverse leidinggevende functies in het bedrijfsleven merkte ik dat teamontwikkeling en leiderschap heel veel overeenkomsten heeft met de topsport. Daarbij draait het in mijn ogen vooral om mensen op hun kwaliteiten inzetten. Elke dag bewustwording creëren bij teams en leiders over de impact van hun gedrag. Kom maar op! Mijn stijl: Uitdagend – Resultaatgericht – Empathisch



TEAM BE ROBIN Wij werken samen met een team van diverse professionals. Afhankelijk van de vraag kijken we samen naar de match met een goede trainer of coach. Hierin sta jij als klant altijd centraal!



”

Jannicke: Afgelopen week het traject van Baas naar Coach afgerond. Het was een leuk en leerzaam traject. Heel fijn dat het over meerdere maanden is uitgespreid, zo heb je in de tussentijd de ruimte om de opgedane kennis toe te passen in de praktijk. Nu zelf lekker verder met alle opgedane kennis en theorieën.

Wat anderen zeggen over ons

”

Sven: Zowel met Emil als Jan een aantal sessies gehad die mij erg goed geholpen hebben in mijn ontwikkeling. Beide hebben een bak aan ervaring en kennis en zij weten dit perfect om te zetten in praktische handvatten om zelf mee verder te groeien. Een aanrader voor een ieder die zichzelf verder wil ontwikkelen en overweegt dat professioneel aan te pakken!

”

Marcello: Fijn leertraject met Emil en Jan. Perfecte combi en afwisseling tussen Theorie en Praktijk. Inspirerend en een aanrader op het moment dat je je wilt doorontwikkelen als leidinggevende.

”

Dennis: Onwijs toffe training in leiderschap gehad met het team van Be Robin! Echt een aanrader!





Een greep uit onze partners



Leider

Van Baas naar Coach

Leider van nu herkent talent
Zet mensen in hun kracht en
creëert nieuwe leiders

Team

Ontwikkeling en groei

Creëren verbondenheid
Duidelijke koers en
topprestaties samen

Persoon

Individueel leiderschap

Inzicht krijgen
Uitdaging aangaan en
groeien als persoon

be robin
training en coaching



be open
be vulnerable
be brave
be ...



be robin
training en coaching