



TALENTEN EN UITDAGINGEN

Een quickscan van jouw team

Inleiding

Bij Be Robin geloven we dat groei begint bij inzicht.
Echte ontwikkeling ontstaat niet door harder te werken,
maar door beter te begrijpen wie je bent en wie de ander is.

In elk team schuilt een rijkdom aan talent, ervaring en potentieel.
Maar vaak zien we niet wat er vlak naast ons staat.
Door te delen wat ons sterk maakt én waar we kwetsbaar in zijn,
bouwen we aan vertrouwen, begrip en samenwerking.

Vandaag creëren we die **veilige kleedkamer**:
een plek waar we open durven zijn over onze talenten en uitdagingen.
Zodat we elkaar kunnen aanvullen in plaats van afrekenen.
Dat is de basis van duurzaam leiderschap.
Dat is Be Robin.

De kracht van inzicht

Een sterk team begint bij zelfkennis.
Weten waar je goed in bent, geeft richting.
Weten waar je minder goed in bent, geeft diepgang.

Leiderschap is niet het invullen van andermans zwaktes,
maar het zichtbaar maken van ieders kracht.
Daarom voeren we vandaag een oefening uit die in korte tijd veel oplevert:
een open gesprek over talenten en uitdagingen.

Start van de opdracht

We beginnen deze oefening **met het bekijken van de video over persoonlijk talent**.
In de video ontdek je hoe inzicht in talent niet alleen helpt om jezelf beter te begrijpen,
maar ook om te herkennen waar anderen juist minder sterk in zijn,
zodat je elkaar beter kunt aanvullen in plaats van overlappen.

Kijk met aandacht, en stel jezelf alvast de vragen:

- Wat herken ik in mijn eigen gedrag?
- Waar krijg ik energie van?
- Waar loop ik juist leeg?

Na de video gaan we aan de slag met de teamopdracht.

NAAM	Talent	Uitdaging
Frederic	Organiseren	veelgevoeligheden vermogen te organiseren
Bjorn	Sociaal & Schiedkundig	het organiseren in het verleden
Christine	oplossing gericht, roer	deftigheid, voor- raderen, initiatief
Josyne	organiseren, plannen, organiseren	concreet, praktisch
Marjan	empathie	gevoelen de anderen
Lionia	secuur, methodisch, analytisch	gevoelen de anderen
Marko	met de hand werken, koppeling, verbinden	het organiseren in het verleden
Natasha	organisatie, communicatie	gevoelen de anderen
Josanne	doelmatig	gevoelen de anderen
Isabel	verbinden, creëren, lijn	gevoelen de anderen

De opdracht

Stap 1: Zelfreflectie (5 minuten)

Iedere deelnemer schrijft in een paar woorden op:

- Waar ben ik goed in? Wat is mijn natuurlijke talent?
- Waar ligt mijn uitdaging? Wat kost mij energie of gaat me minder goed af?

Wees eerlijk. Er is geen goed of fout, alleen bewustzijn.

Stap 2: De staande receptie (20 minuten)

We vormen duo's. In elk duo deel je jouw talenten en uitdagingen met elkaar.

Luister, stel vragen, en geef eventueel een kort compliment of observatie terug.

Na vijf minuten draait iedereen door en zoekt een nieuwe collega op.

Vier rondes in totaal. Zo spreek je meerdere mensen en krijg je verschillende perspectieven.

Stap 3: De team-quickscan (15 minuten)

Iedereen schrijft op de flipover:

- Je naam
- Je talent(en)
- Je uitdaging(en)

Kijk samen naar het totaalbeeld.

Welke talenten vullen elkaar aan?

Waar liggen gedeelde uitdagingen of blinde vlekken?

Reflectievragen

- Wat valt op als je naar het overzicht kijkt?
- Wat zegt dit over onze kracht als team?
- Hoe kunnen we elkaars talenten beter benutten in de praktijk?
- Wat vraagt dit van mij als leidinggevende of collega?

Slotgedachte

*Een goed team is geen verzameling van perfecte mensen,
maar van mensen die weten wat ze te leren hebben en elkaar daarin helpen.*